

MINISTERE DES PECHEs, DE L'AQUACULTURE ET DE L'ECONOMIE MARITIME



PROJET REGIONAL DES PECHEs DE L'AFRIQUE DE L'OUEST EN GUINEE

APPEL A CANDIDATURE POUR LE POSTE D'AUDITEUR INTERNE DU PROJET

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Dans le cadre de la mise en œuvre du Programme Régional des Pêches en Afrique de l'Ouest en Guinée (PRAO-GUINEE), le Gouvernement de la république de Guinée a obtenu de la Banque Mondiale un don de 10 millions USD, dont la gestion fiduciaire est assurée par le Ministère des Pêches, de l'Aquaculture et de l'Economie Maritime. Il souhaite utiliser une partie de ce montant pour le recrutement d'un **Auditeur interne** pour assister l'équipe du Projet pour l'exécution du Programme PRAO-GUINEE.

2. MISSIONS ET PRINCIPALES TACHES

L'Auditeur interne dans son mandat exécutera les tâches suivantes:

- exécuter les missions d'audit interne en conformité avec les normes internationales régissant la pratique professionnelle de l'Audit interne et les procédures admises ;
- s'assurer de l'application des procédures dans les domaines de l'administration générale, de la passation des marchés, de la gestion financière mais surtout de toute la procédure débouchant sur le financement des conventions avec les différents partenaires impliqués dans la mise en œuvre du projet;
- passer en revue l'ensemble des opérations menées sur le fonds de la Banque Mondiale pour une meilleure implantation du système de contrôle ;
- conduire les missions de contrôle opérationnel de terrain afin de s'assurer que les procédures sont respectées et que les activités se déroulent de manière satisfaisante ;
- contribuer au renforcement des capacités de tous les acteurs sur la base des faiblesses identifiées ;
- apprécier les transactions financières liées aux activités du Projet et des niveaux de risques, fraudes et corruptions éventuelles ;
- s'assurer de la mise en œuvre des recommandations des audits externes, internes et des différentes missions de supervision y compris celles des partenaires financiers ;
- faciliter les travaux des auditeurs financiers et techniques ; et de toute autre instance de vérification des opérations du projet ;
- assurer toutes autres missions de vérification que le coordinateur jugera utile pour la bonne marche du Projet

3. PROFIL ET EXPERIENCES DU CANDIDAT

- être titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur (au moins Bac+4) en audit, en gestion, finance et comptabilité, économie ou droit;
- avoir une expérience professionnelle, d'au moins cinq (5) ans, dans le domaine de l'audit et du contrôle interne en cabinet, en entreprise ou au sein d'un projet sous financement des bailleurs de fonds (IDA, Union Européenne, Programme Alimentaire Mondial (PAM), UNICEF, OXFAM ou BAD, etc.);
- avoir une bonne connaissance des règles et procédures des bailleurs de fonds, notamment la Banque Mondiale (IDA) ;
- avoir une expérience en matière de développement de la Pêche serait un atout ;
- avoir une bonne connaissance de la Passation des marchés suivant les procédures Nationales et celles de la Banque Mondiale (IDA);
- avoir une bonne connaissance de l'informatique et des logiciels courants de gestion (notamment celui utilisé par le Projet) et de traitement de texte et tableur, ainsi que l'Internet;
- avoir une aptitude à travailler en équipe et sous pression et être doté d'une grande capacité d'écoute et de communication.
- avoir de bonnes aptitudes rédactionnelles et pédagogiques

La langue de travail et de communication est le français.

4. ÉVALUATION ET CRITÈRES DE PERFORMANCE

Les performances de l'auditeur interne seront évaluées annuellement par le Coordonnateur du Projet avec avis du RAF, sur la base d'un contrat de performance établi conjointement avec indication des résultats fixés. Les résultats de l'évaluation seront partagés avec le Gouvernement et la Banque mondiale. Ladite évaluation sera faite les six premiers mois et jointe au rapport semestriel du projet, par la suite les évaluations se feront annuellement et serviront de base au renouvellement du contrat.

5. CONDITIONS D'EMPLOI ET DUREE DE LA MISSION

Les conditions d'emploi feront l'objet d'un contrat à négocier avec l'administration en charge du projet. Il s'agit d'un poste de contractuel pour une période qui ne peut excéder la durée de mise en œuvre du projet sur la base d'une évaluation des performances. La période d'essai est de trois (3) mois

a) Exigences du poste

- Etre méthodique et rigoureux dans le traitement des dossiers ;
- avoir une bonne capacité de rédaction et de synthèse ;
- être de bonne moralité, discret et discipliné.

b) Conditions particulières pour le poste

- Etre apte à travailler à un rythme soutenu et sous pression ;
- accepter de travailler en dehors des heures de service, en cas de nécessité ;
- jouir de ses droits civiques ;
- être disponible immédiatement ;
- le lieu de travail est à Conakry avec des déplacements fréquents à l'intérieur du pays;

c) Procédure de recrutement

Un Consultant sera sélectionné suivant la méthode de sélection de Consultants Individuels en accord avec les Procédures définies dans les Directives : Sélection et Emploi de Consultants par les Emprunteurs de la Banque mondiale de Janvier 2011. Plus spécifiquement, la sélection se fera en deux étapes : (i) une étape d'étude de dossier qui évaluera la formation académique et les expériences à l'issue de laquelle une liste courte des candidats qui remplissent les critères sera élaborée et (ii) une étape d'interview qui évaluera les connaissances techniques, professionnelles ainsi que les qualités personnelles des candidats. Le choix final qui portera sur l'un des candidats retenus à l'étape précédente se fera sur la base des résultats de l'interview/test

La reconduction même tacite du contrat d'une année sur l'autre sera sujette à une évaluation annuelle satisfaisante.

6. RAPPORTS ET DOCUMENTS A PRODUIRE PAR L'AUDITEUR INTERNE

Dans les deux mois qui suivent son recrutement, il effectuera entre autre, une mission de terrain pour bien apprécier l'enjeu de sa mission et élaborera une charte d'audit qui présentera notamment les grandes lignes et la finalité de l'audit interne, le rôle de l'auditeur, la planification des missions, etc. et (ii) un plan de travail annuel (plan d'audit) qui contienne une matrice des risques et contrôles, la fréquence des visites, les moyens qui seront mis en œuvre, les diligences relatives aux risques de fraude et corruption. Ces documents devront être soumis à la validation de la coordination du projet et à l'IDA pour avis.

Il produira également un rapport trimestriel sur l'état d'avancement de la mise en œuvre de son Programme d'activités ou plan d'audit, les points relatifs à la méthodologie appliquée dans le cadre de ses missions, le niveau de couverture, les constats y compris les difficultés rencontrées, les recommandations (solutions envisageables pour améliorer la gestion des projets) et le suivi de leur mise en œuvre. Ce rapport devra être disponible dans les 20 jours qui suivent la fin du trimestre.

7. DOSSIER A FOURNIR

Le dossier de candidature devra comporter les pièces ci-après :

- Une lettre de motivation
- Un CV détaillé ;
- les copies légalisées des diplômes par les autorités compétentes (tribunal ou service de scolarité de l'Institution ayant délivré le diplôme) et attestations ou tout autre document attestant les qualifications et expériences acquises par le candidat;

Les références des emplois antérieurs ou les coordonnées des anciens employeurs

8. DEPOT DES CANDIDATURES

Le dossier de candidatures doit porter la mention « Recrutement d'un Auditeur Interne » et déposé sous plis fermés, au siège de la Coordination du Projet de Reforme des Pêches en Afrique de Ouest , sis au quartier Tombo, Immeuble rouge, Aly HOTAIT, Commune de

Kaloum, au plus tard le **9 janvier 2017 à 12 heures précises** , Téléphone: **655 42 42 42/621 00 48 24**, E-mail : **youssoufh@yahoo.fr**

Conakry, le 22 décembre 2016

Youssouf Hawa CAMARA

Coordonnateur du PRAO-GUINEE